

就活ハラスメントに対する基本方針

F－L I N E 株式会社は、採用選考やインターンシップに参加されるすべての求職者の皆様が、安全に、そして安心して挑戦できる環境づくりに努めています。私たちは、採用上の優位な立場を利用して精神的苦痛を与える「就活ハラスメント」を決して許さず、組織として毅然とした対応を取ることを宣言します。

1. 就活ハラスメントの定義

当社では、厚生労働省のガイドラインに基づき、選考における立場を利用した以下の行為を就活ハラスメントと判断します。

1) 性的な言動・不適切な交際の要求

意に反する性的な言動、容姿やプライベートに関する不必要な質問。

2) 不当な要求・精神的攻撃

可否を盾にした威嚇や、人格を否定するような言動。

3) 就職活動の妨害

内定等の条件として他社への就職活動の制限・辞退を迫る行為、過度な時間拘束。

2. 未然防止への取り組み

ハラスメントのない健全な選考を行うため、以下の対策を徹底しています。

1) 面接官教育の実施

求職者の皆様と接するすべての従業員への定期的なハラスメント防止研修。

2) 面接ルールの徹底

原則2名以上での対応、個人 SNS（LINE 等）での連絡禁止などマニュアルの整備。

3. 万が一、トラブルが発生した場合の対応

万が一、当社の選考において不適切な言動や疑問に思う対応がございましたら、遠慮なく下記窓口までご連絡ください。相談があった場合は、人事部等が速やかに事実関係を調査し、厳正に対処します。

相談・通報窓口

メールアドレス：ml_recruit_compliance@f-line.tokyo.jp ※リクルート専用アドレス

受付時間：24時間365日受付（ご返信は平日 9:00～17:00）

※通報者のプライバシーおよび情報は規程により厳重に保護されます。皆様に不利益が生じることは一切ございませんのでご安心ください。